

MANUAL MUTU SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL (SPMI) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar 2019

MANUAL MUTU

Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Muhammadiyah Makassar

Penyusun:

Dr. Ir. H.Muh. Syaiful Saleh, M.Si.
Prof. Dr. H. Abdul Rahman Rahim, S.E.,M.M
Dr. Ir. H. Abd. Rakhim Nanda, MT.
Dr. H. Lukman Hakim, M.Si
Dr. Hj. Ruliaty, MM.
Dr. H. Andi Sukri Syamsuri, M.Hum.
Dr. Muhammad Tahir, M.Si.
Ir. H. Saleh Molla, MM.
Dr. Burhanuddin, M.Si.
Dr. Khaeruddin, M.Pd.
Drs. H. M. Arfah Bas'ah, M. Pd.I.
Sahabuddin Nanda, S.E., M.M.
Wahyuddin, S.Pd.,M.Pd.
Nasaruddin, S.Pd.

Diterbitkan oleh Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar 2019

MANUAL MUTU

Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Muhammadiyah Makassar

Dilarang mengutip dan atau memperbanyak tampa izin tertulis dari Penerbit sebagian atau seluruhnya dalam bentuk apapun, baik cetak, footprint, microfilem dan sebagainya

Penerbit:

Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar Jl. Sultan Alauddin Km 7 NO. 259 Makassar Tlp. 0411-866972/Fax. 0411-865588

Dicetak Oleh : Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar

Cet 1 Makassar Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan

Universitas Muhammadiyah Makassar

2019

V-365 17 X 25 cm

Biografi 265

ISBN 9 786237 349136

Manual Mutu (SPMI) Abd. Rakhim Nanda, dkk.

Universitas Muhammadiyah

Makassar

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan Petunjuk-Nya sehingga Manual Mutu Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Muhammadiyah Makassar dapat tersusun dengan baik. Penyusunan Manual Mutu Penjaminan Mutu Internal (SPMI) ini dilaksanakan dengan melibatkan berbagai pihak. Oleh karena itu, kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah bekerja dengan tulus ikhlas mencurahkan segenap pikiran, waktu, dan tenaganya untuk menyelesaikan dokumen Manual Mutu SPMI ini.

Penyusunan Manual Mutu SPMI ini bertujuan memberikan jaminan bahwa Universitas Muhammadiyah Makassar telah menerapkan standar mutu yang ditetapkan oleh Internal Universitas Muhammadiyah Makassar, Pimpinan Pusat Muhammadiyah, dan BAN-PT dan mendorong Universitas Muhammadiyah Makassar untuk terus menerus melakukan perbaikan dan mempertahankan mutu yang tinggi.

Manual Mutu SPMI ini disusun dengan upaya yang maksimal untuk dijadikan sebagai standar pengelolaan akademik maupun non akademik di Universitas Muhammadiyah Makassar. Namun, kami juga sadar bahwa penyusunan Manual Mutu SPMI ini masih ada kekurangan sehingga kami berharap keterbatasan tersebut dapat menjadi masukan untuk perbaikan dan pengembangan di waktu yang akan datang.

Makassar, Desember 2019. TIM Penyusun

SAMBUTAN REKTOR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan kita rahmat dan hidayah-Nya untuk melaksanakan amal shalih di bidang pendidikan untuk mencerdaskan kehidupan bangsa dan umat. Shalawat dan salam tercurah kepada Rasulullah SAW yang menjadi teladan dalam membina umat untuk kehidupan yang lebih baik fid-dunia wal-akhirah.

Dalam mewujudkan Visi Universitas Muhammadiyah Makassar untuk Menjadi Perguruan Tinggi Islam Terkemuka, Unggul, Terpercaya dan Mandiri pada Tahun 2024, maka Universitas Muhammadiyah Makassar terus berupaya untuk menghasilkan lulusan yang berakhlak mulia, cakap, profesional, bertanggung jawab dan mandiri sebagai mana yang telah ditetapkan pada Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 Tanggal 17 Januari 2012 tentang kerangka kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI). Oleh karena itu, salah satu upaya yang diterapkan pada semua Program Studi di Universitas Muhammadiyah Makassar agar menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi adalah dengan menerapkan semua aturan-aturan yang sesuai dengan standar nasional perguruan tinggi.

Manual Mutu Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) ini diharapkan dapat menjadi pedoman dalam penetapan, pelaksanaan/pemenuhan, pengendalian, dan pengembangan/peningkatan standar SPMI, baik bidang akademik maupun non-akademik. Manual SPMI merupakan dokumen tertulis yang berisi petunjuk praktis mengenai cara, langkah atau prosedur tentang bagaimana SPMI ditetapkan, dilaksanakan/ dipenuhi, dievaluasi dan dikembangkan/ditingkatkan mutunya dalam berbagai Standar SPMI. Manual SPMI ini hendaknya dijalankan secara konsisten dan bertanggung jawab oleh seluruh unsur pengelola baik bidang akademik maupun non akademik dengan mengacu pada Standar SPMI yang telah ditetapkan.

Akhirnya, ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan Manual Mutu Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) ini. Kiranya dapat bermanfaat bagi Perguruan Tinggi dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Makassar.

Makassar, Desember 2019. Rektor,

Prof. Dr. H. Abd. Rahman Rahim, SE.,MM.



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Alamat : Jalan Sultan Alauddin No. 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222 http://www.unismuh.ac.id



SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

NOMOR: 221 TAHUN 1441H/2019M

TENTANG

PENETAPAN MANUAL MUTU SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL (SPMI) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar:

Menimbang

- Bahwa dalam rangka peningkatan Mutu Pendidikan Tinggi Berkelanjutan di Universitas Muhammadiyah Makassar, maka dipandang perlu Penetapan Manual Mutu Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).
- Bahwa ketentuan dan keputusan ini harus diikuti dan ditaati sebagaimana mestinya.
- Sehubungan dengan poin pertama dan kedua, maka perlu diatur dengan Surat Keputusan.

Mengingat

- 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang sistem Pendidikan Nasional.
- Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional.
- Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Peraturan pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Pendidikan Nasional.
- Permenristekdikti Nomor: 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.
- Pedomam Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012. tentang Perguruan Tinggi.
- 7. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi PP Muhammadiyah Nomor 178/KET/1.3/D/2012 tentang penjabaran Pedomam Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012. tentang Perguruan Tinggi.
- 8. Statuta Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2016.
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2016 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.
- 10. Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
- 11. Pedoman SPMI PTM/PTA majelis Dikti Litbang PP Muhammadiyah Tahun 2019.





MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR

Alamat : Jalan Sultan Alauddin No. 259, Makassar, Sulawesi Selatan. 90222 http://www.unismuh.ac.id



Dengan Memohon Inayah Allah Swt

Menetapkan

Pertama : Menetapkan Manual Mutu Sistem Penjaminan Mutu Internal

(SPMI) Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2019

Kedua : Manual Mutu Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)

Universitas Muhammadiyah Makassar dijadikan sebagai pedoman penyelenggaraan standar Penjaminan Mutu Internal baik akademik maupun non akademik di Universitas Muhammadiyah Makassar.

Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak ditetapkannya dan apabila

terdapat kekeliruan didalamnya, akan diperbaiki sebagaimana

mestinya.

Jazakumullahu Khaeran Katsiraa.

Ditetapkan di

: Makassar

Pada tanggal

: 27 Desember 2019 M

24 Jumadil-Ula 1441 H

Rektor,

Prof. Dr. H. Abd. Rahman Rahim, SE.,MM.

Tembusan:

1. Ketua BPH Unismuh Makassar

2. Dekan dalam lingkup Unismuh Makassar

3. Ketua Lembaga dalam lingkup Unismuh Makassar



DAFTAR ISI

	oul Luar	i
	oul Dalam	ii
	Penyusun	ii
	Pengantar	v.
	outan Rektor	vi
	enetapanr Isi	viii
		ix
	I PENDAHULUAN	1
	II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN	2
A.	Visi	2
	Misi	3
	Nilai	3
D.		3
E. Rar	SasaranIII LUAS LINGKUP	3 7
	IV MANUAL MUTU STANDAR SPMI	8
	Manual Mutu Standar Jati Diri	10
2.	Manual Mutu Standar AIK	17
2. 3.		24
3. 4.	Manual Mutu Standar Kerjasama	32
4. 5.	Manual Mutu Standar Kemahasiswaan	41
60FE		
6.	Manual Mutu Standar Keuangan	50
7.	Manual Mutu Standar Kompetensi Lulusan	58
8.	Manual Mutu Standar Pendidikan Dan Pengajaran	67
9.	Manual Mutu Standar Proses Pembelajaran	75
	. Manual Mutu Standar Penilaian Pembelajaran	84
	. Manual Mutu Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	93
	. Manual Mutu Standar Sarana dan Prasarana Pembelajaran	102
	. Manual Mutu Standar Pengelolaan Pembelajaran	111
	. Manual Mutu Standar Pembiyaan Pembelajaran	120
	. Manual Mutu Standar Penelitian	129
	. Manual Mutu Standar Isi Penelitian	138
	. Manual Mutu Standar Proses Penelitian	147
	. Manual Mutu Standar Penilaian Penelitian	156
19	. Manual Mutu Standar Peneliti	164
	. Manual Mutu Standar Sarana dan Prasarana Penelitian	172
21	. Manual Mutu Standar Pengelolaan Penelitian	181
22	. Manual Mutu Standar Pembiayaan Penelitian	187
23	Manual Mutu Standar Hasil PKM	196

24. Manual Mutu Standar Isi PKM	205
25. Manual Mutu Standar Proses PKM	213
26. Manual Mutu Standar Penilaian PKM	221
27. Manual Mutu Standar Pelaksana PKM	230
28. Manual Mutu Standar Sarana dan Prasaranan PKMPKM	239
29. Manual Mutu Standar Pengelolaam PKM	248
30. Manual Mutu Standar Pembiyanaan PKM	256
BAB V PENUTUP	265
Lampiran	

BABI

PENDAHULUAN

Mengacu pada Pasal 2 ayat (1) dan (2) Permenristekdikti Nomor : 62 Tahun 2016 disebutkan bahwa Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi bertujuan menjamin pemenuhan Standar Pendidikan Tinggi secara sistemik dan berkelanjutan, sehingga tumbuh dan berkembang budaya mutu. Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi berfungsi mengendalikan penyelenggaraan pendidikan tinggi oleh perguruan tinggi untuk mewujudkan pendidikan yang bermutu.

Berkaitan dengan pemenuhan Permenristekdikti Nomor: 62 Tahun 2016 tersebut Universitas Muhammadiyah Makassar telah menyusun Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan SK Rektor Nomor: 219 Tahun 1441/2019.

Dalam rangka mewujudkan dan melaksanakan Kebijakan SPMI tersebut diperlukan manual mutu SPMI mencakup penetapan, pelaksanaan/pemenuhan, pengendalian, dan pengembangan/ peningkatan standar SPMI, baik bidang akademik maupun non-akademik yang tertuang dalam Manual Mutu SPMI.

Manual SPMI merupakan dokumen tertulis yang berisi petunjuk praktis mengenai cara, langkah atau prosedur tentang bagaimana Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) ditetapkan, dilaksanakan/dipenuhi, dievaluasi dan di- kembangkan/ditingkatkan mutunya dalam berbagai Standar SPMI secara berke- lanjutan oleh seluruh penyelenggara pendidikan tinggi di Universitas Muhammadiyah Makassar sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing.

BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

A. VISI

Pernyataan visi Universitas Muhammadiyah Makassar adalah sebagai berikut."Menjadi Perguruan Tinggi Islam Terkemuka, Unggul, Terpercaya dan Mandiri pada Tahun 2024". Pernyataan visi tersebut mengandung makna bahwa:

Perguruan Tinggi Islam dimaknai sebagai amal usaha Muhammadiyah yang bergerak di bidang dakwah dan amar ma'ruf nahi munkar. Dengan demikian, Universitas Muhammadiyah sebagai lembaga pendidikan tinggi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni senantiasa berorientasi pada pengembangan nilai-nilai Islam dalam bingkai Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI) berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.

Terpercaya dimaknai bahwa Universitas Muhammadiyah Makassar selalu berusaha memelihara citra Muhammadiyah khususnya di bidang pendidikan yaitu menunaikan amanah masyarakat dalam penyelenggaraan Catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah sehingga Universitas Muhammadiyah Makassar menjadi pilihan utama masyarakat.

Unggul memiliki makna substansif yang bernilai kompetitif tinggi. Keunggulan Universitas Muhammadiyah Makassar akan dibangun melalui kegiatan-kegiatan akademik yang bersifat substansial yang dapat dikompetisikan, baik dalam ranah nasional maupun internasional. Keunggulan yang dikembangkan mengarah kepada enam bidang keunggulan yaitu; (1) Pendidikan, (2) Penelitian, (3) Pengabdian kepada Masyarakat, (4) Kemahasiswaan, (5) Kelembagaan, dan (6) Al Islam Kemuhammadiyahan. Masing-masing bidang didorong untuk memiliki keunggulan spesifik sehingga mempunyai nilai kompetitif yang tinggi

Mandiri dimaknai sebagai universitas yang mampu mengelola dan mengembangkan dirinya dalam mewujudkan kesejahteraan bagi seluruh sivitas akademika, alumni, masyarakat, bangsa, dan negara.

Terkemuka memiliki makna sebagai cita-cita mulia yang terencana dan terarah untuk (1) memelihara kepercayaan sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Makassar, alumni, dan masyarakat luas bahwa Universitas Muhammadiyah Makassar adalah tempat yang tepat untuk: menuntut ilmu, mengembangkan, dan menyebarluaskannya, sekaligus sebagai tempat mengabdi dan beribadah kepada Allah SWT. (2) meraih keunggulan dalam proses pelaksanaan Catur Dharma Perguruan Tinggi

Muhammadiyah, dan (3) mewujudkan kemandiriaan dalam pengelolaan dan pengembangan diri, serta mampu mensejahterakan seluruh sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Makassar , alumni, masyarakat, bangsa, dan negara.

B. Misi

Misi yang diemban dalam proses penyelenggaraan pendidikan tinggi di Universitas Muhammadiyah Makassar, yakni:

- 1. Menyelenggarakan proses pendidikan untuk meningkatkan keimanan dan ketaqwaan.
- 2. Menyelenggarakan dan mengembangkan proses pembelajaran yang kreatif, inovatif, efektif, dan menyenangkan.
- 3. Menumbuhkembangkan dan menyebarluaskan penelitian yang inovatif, unggul, dan berdaya saing
- 4. Menumbuhkembangkan kewirausahaan berbasis kemitraan dan ukhuwah
- 5. Meningkatkan kualitas hidup dan kehidupan sivitas akademika, alumni dan masyarakat.

C. Nilai

- 1. Ukhuwah dan keikhlasan
- 2. Profesionalisme dan kemandirian
- 3. Efisien
- 4. Keterbukaan

D. Tujuan

Mengacu pada Visi dan Misi di atas, maka tujuan Universitas Muhammadiyah Makassar dirumuskan sebagai berikut:

- Menghasilkan lulusan yang berakhlak mulia, cakap, profesional, bertanggung jawab dan mandiri
- 2. Meningkatnya mutu proses dan hasil pembelajaran yang bermuara pada kualitas lulusan.
- 3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas hasil penelitian.
- 4. Terwujudnya unit-unit usaha yang berbasis ekonomi syariah
- Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian dan pelayanan pada masyarakat untuk mencapai kesejahteraan.

E. Sasaran

Sasaran, indikator, target, dan strategi pencapaiannya dikelompokkan

dalam lima bidang yaitu; (1) Bidang Kelembagaan, (2) Bidang Akademik, (3) Bidang SDM, Keuangan dan Administrasi, (4) Bidang Kemahasiswaan dan alumni, dan (5) Bidang Kaderisasi, Pembinaan Al-Islam Kemuhammadiyahan (AIK) dan Kerjasama.

Sasaran dan strategi pencapaian dirumuskan dengan mengacu pada tujuan yang ditetapkan :

- Pencapaian dan pengakuan kualitas manajemen dengan strategi pencapaian:
 - a. Fasilitasi peningkatan perolehan akreditasi Program Studi
 - b. Program peningkatan pelayanan prima pada setiap unit kerja
- 2. Peningkatan tata kelola dan kapasitas kelembagaan menuju universitas yang unggul dan terkemuka dengan strategi pencapaian:
 - a. Program peningkatan tata kelola lingkungan kampus yang islami
 - b. Program pembentukan dan penguatan lembaga penjaminan mutu
 - c. Program peningkatan tata kelola administrasi akademik
 - d. Program peningkatan tata kelola administrasi keuangan
 - e. Program perencanaan sarana dan prasarana kampus
 - f. Program pengadaan sarana dan prasarana kampus
- 3. Peningkatan relevansi dan kontribusi universitas terhadap kebutuhan masyarakat dengan strategi pencapaian:
 - a. Program pembukaan dan pengembangan program studi baru
 - b. Program pembukaan dan pengembangan program profesi
- 4. Peningkatan Kualitas Pembelajaran dengan strategi pencapaian:
 - a. Program pencapaian rasio ideal dosen dan mahasiswa secara bertahap
 - b. Program peningkatan kualifikasi akademik dosen ke S-3
 - c. Program peningkatan kuantitas sarana pembelajaran
 - d. Program pengembangan kurikulum pembelajaran
 - e. Program peningkatan kualitas pembelajaran
 - f. Program penguatan peran auditor internal
- 5. Peningkatan kuantitas dan kualitas Penelitian dengan strategi pencapaian:
 - a. Program pengembangan karya ilmiah dosen dan mahasiswa
 - b. Program peningkatan kuantitas tema penelitian
 - c. Program penerbitan jurnal ilmiah di setiap prodi
- 6. Peningkatan kuantitas dan kualitas pengabdian pada masyarakat dengan strategi pencapaian:
 - a. Program kuliah kerja profesi bagi mahasiswa
 - b. Program Muballigh Hijrah

- c. Program desa binaan
- d. Program pelestarian hutan pendidikan
- e. Program pendidikan gratis (Pesantren Darul Fallah Bissoloro)
- 7. Peningkatan Kompetensi Akademik dan Profesional Dosen dengan strategi pencapaian:
 - a. Program pemberian dukungan fasilitas studi lanjut bagi dosen
 - Program pemberian dukungan fasilitas studi lanjut bagi alumni berprestasi
 - c. Program peningkatan kompetensi dosen
- 8. Peningkatan kualitas tata kelola keuangan dengan strategi pencapaian:
 - a. Program penyempurnaan dokumen Standard Operational Procedure (SOP) pengelolaan keuangan
 - b. Program pembuatan pelaporan keuangan
 - c. Program peningkatan kualitas sistem informasi perencanaan, keuangan, asset, dan akuntansi
- 9. Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan/ karyawan dengan strategi pencapaian:
 - a. Program peningkatan kompetensi fungsional
 - b. Program pelayanan yang sesuai dengan prinsip-prinsip profesional
- 10. Peningkatan sarana akademik, layanan administrasi akademik, kemahasiswaan, dan lingkungan kampus yang kondusif dengan strategi pencapaian:
 - a. Program revisi master plan dan implementasinya.
 - b. Program perluasan pembangunan fisik
 - c. Program peningkatan jumlah laboratorium
 - d. Program pengadaan dan peningkatan sarana rumah sakit pendidikan
 - e. Program pengadaan ruang kuliah
 - f. Program pengadaan balai sidang
 - g. Program peningkatan jumlah ruang kerja dosen
 - h. Program penataan lingkungan kampus
 - Program peningkatan fasilitas ibadah, layanan kesehatan, perbankan, serta olahraga dan seni
 - j. Program pengadaan business centre
- 11. Peningkatan kualitas layanan pengembangan kemahasiswaan dengan strategi pencapaian:
 - a. Program pengadaan sarana dan prasarana lembaga kemahasiswaan
 - b. Program peningkatan kualitas kegiatan lembaga kemahasiswaan dan unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)
 - c. Program Peningkatan layanan dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan

- 12. Peningkatan Capaian Prestasi Mahasiswa dengan strategi pencapaian:
 - a. Program pengembangan kreativitas mahasiswa
 - b. Program pengembangan kapabilitas intelektual mahasiswa
- 13. Peningkatan Kualitas Keimanan mahasiswa dengan strategi pencapaian:
 - a. Program pembinaan keagamaan mahasiswa
 - b. Program penkaderan mahasiswa
- 14. Peningkatan wawasan Al-Islam dan kemuhammadiyahan dengan strategi pencapaian:
 - a. Program kaderisasi sivitas akademika
 - b. Program pembinaan keagamaan
- 15. Peningkatan kerjasama dengan strategi pencapaian:
 - a. Program kerjasama persyarikatan
 - b. Program kerjasama dengan instansi pemerintah
 - c. Program kerjasama dengan instansi swasta
 - d. Program kerjasama luar negeri

BAB III LUAS LINGKUP MANUAL MUTU SPMI

Dalam rangka implementasi SPMI sebagaimana yang diwajibkan dalam Permenristekdikti no. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi perlu dikemukakan bahwa agar perguruan tinggi senantiasa memenuhi kebutuhan stakeholder yang senantiasa berkembang, maka SPMI di Universitas Muhammadiyah Makassar disesuaikan dengan perkembangan secara berkelanjutan (continuous improvement).

Berkaitan dengan hal tersebut Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang disusun Universitas Muhammadiyah Makassar meliputi kegiatan SPMI bidang akademik dan non-akademik yang mengadopsi 24 (dua puluh empat) Standar SNPT wajib minimal sebagaimana diatur dalam Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang SNPT ditambah dengan 7 (tujuh) Standar SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar yang tertuang dalam Kebijakan SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar Tahun 2019 dengan SK Nomor : 219 Tahun 1441/2019 dengan tujuan memudahkan proses implementasi SPMI dan proses akreditasi program studi serta evaluasi imple- mentasi SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar.

Dalam implementasi SPMI tersebut disusun panduan atau petunjuk praktis berupa Manual Mutu SPMI sebagai pedoman bagaimana Standar SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar ditetapkan, dilaksanakan/dipenuhi, dikendalikan dan dikembangkan/ditingkatkan mutunya secara berkelanjutan oleh seluruh civitas akademika Universitas Muhammadiyah Makassar yang dilengkapi dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Formulir (Borang).

Implementasi SPMI tersebut melalui suatu tahapan penetapan, pelaksa- naan/pemenuhan, pengendalian dan pengembangan/peningkatan yang secara berkelanjutan dengan menggunakan siklus PPEPP yang mengacu pada Visi, Misi dan Tujuan Universitas Muhammadiyah Makassar, Renstra Universitas Muhammadiyah Makassar serta Kebijakan SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar dalam waktu satu siklus, yaitu satu tahun atau satu kalender akademik dan diikuti oleh siklus yang sama pada tahun-tahun berikutnya.

BAB IV MANUAL MUTU STANDAR SPMI

Pada dasarnya Manual mutu SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar berkaitan dengan pentahapan bagaimana penetapan, pelaksanaan/pemenuhan, pengendalian dan pengembangan/peningkatan Standar SPMI diimplementasikan di Universitas Muhammadiyah Makassar.

1. Tahap Penetapan Standar SPMI

Tahap penetapan standar SPMI merupakan tahapan ketika seluruh Standar SPMI bidang akademik dan non-akademik di tingkat Universitas dirancang, disusun, dan dirumuskan oleh Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) beserta Tim Ad Hoc, serta masukan Gugus Kendali Mutu (GKM) unit kerja, hingga Standar SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar ditetapkan dan disahkan oleh Rektor.

2. Tahap Pelaksanaan/Pemenuhan Standar SPMI

Tahap pelaksanaan/pemenuhan standar merupakan tahapan ketika isi seluruh standar diimplementasikan dalam kegiatan penyelenggaraan pendidikan di tingkat Universitas, Fakultas, Program Pascasarjana, Lembaga, UPT dan Direktorat termasuk di dalamnya seluruh pejabat struktural, tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan, karyawan non-dosen, maha- siswa dan alumni dalam melaksanakan tugas, wewenang dan tanggung jawabnya masing-masing. Pelaksanaan standar SPMI mengacu pada siklus manajemen SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar yang diawali dengan satu siklus kegiatan SPMI dalam waktu tahun kalender akademik dan diikuti oleh siklus yang sama pada tahuntahun berikutnya.

3. Tahap Evaluasi Standar

Evaluasi atau penilaian hasil implementasi SPMI dalam pemenuhan standar yang dilaksanakan oleh masing-masing unit kerja/GKM bersamasama UPM untuk mengukur ketercapaian dan kesesuaian hasil pelaksanaan dengan Standar SPMI yang telah ditetapkan. Selanjutnya, dilaporkan kepada pimpinan Universitas.

4. Tahap Pengendalian Standar

a. Tahap Pengendalian standar merupakan tahapan ketika seluruh isi standar yang dilaksanakan di seluruh tingkat Universitas, Fakultas, Program Pascasarjana, Lembaga, UPT dan Direktorat termasuk di dalamnya seluruh pejabat struktural, tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan, karyawan non-dosen, mahasiswa dan alumni

- dalam melaksanakan tugas, wewenang dan tanggungjawabnya memerlukan pemantauan atau pengawasan, pengecekan atau pemeriksaan dan evaluasi secara rutin dan terus-menerus.
- b. Pengawasan dan pemantauan terhadap pelaksanaan/ pemenuhan SPMI dilakukan oleh Gugus Kendali Mutu (GKM) unit kerja dan Tim Monitoring dan Evaluasi, serta Tim Audit Internal, dengan tujuan agar pelaksanaan SPMI tidak menyimpang dengan Standar SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar yang telah ditetapkan. Pengawasan atau pemantauan dilakukan secara paralel atau bersamaan dengan pelaksanaan/ pemenuhan Standar SPMI.

5. Tahap Pengembangan/Peningkatan Standar

- a. Tahap pengembangan/peningkatan Standar SPMI merupakan tahapan ketika pelaksanaan Standar SPMI dalam siklus kalender akademik telah dikaji ulang untuk ditingkatkan mutunya, dan ditetapkan Standar SPMI baru untuk dilaksanakan pada siklus dan tahun akademik berikutnya.
- b. Penentuan pengembangan/ peningkatan Standar SPMI di tahun berikut- nya didasarkan pada hasil Audit Internal yang dilaksanakan oleh LPM, Tim Monitoring dan Evaluasi, serta Tim Audit Internal dengan melakukan pemeriksaan dan mengaudit pelaksanaan Standar SPMI di seluruh unit kerja serta benchmarking. Selanjutnya, melaporkan hasil audit, serta memberikan rekomendasi kepada unit yang bersangkutan dan melaporkan kepada Rektor untuk ditindaklanjuti guna peningkatan mutu dan penetapan standar mutu baru.

Manual mutu masing-masing standar SPMI Universitas Muhammadiyah Makassar diuraikan secara rinci mengenai Penetapan, Pelaksanaan/Pemenuhan, Evaluasi, Pengendalian dan Pengembangan/Peningkatan (PPEPP) sebagai berikut:



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR Jl. Sultan Alauddin No. 259 Makassar 90222 Telepon (0411) 866972, Faks. (0411) 865 588 Website: www.unismuh.ac.id MANUAL MUTU SPMI UNISMUH MAKASSAR Halaman:

MANUAL MUTU STANDAR JATI DIRI

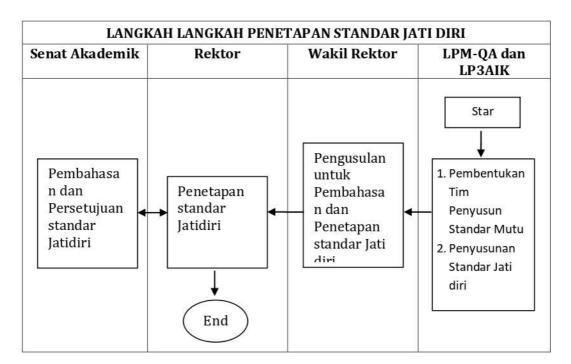


	Penanggung Jawab				
Proses	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal	
1. Perumusan	Dr. H. Lukman Hakim, M.Si.	Tim Perumus		01-10- 2019	
2. Pemeriksaan	Drs. Samhi Muawan Djamal, M.Ag.	Ketua LP3AIK		20-12- 2019	
3. Persetujujan	Ir. H. Saleh Molla, MM.	WR IV		25-12- 2019	
4. Penetapan	Prof. Dr. H. Abdul Rahman Rahim, MM.	Rektor		27-12- 2019	
5. Pengendalian	Drs. Samhi Muawan Djamal, M.Ag.	Ketua LP3AIK		27-12- 2019	

a. Manual Penetapan Standar Jati Diri

Penetapan Standar Jati Diri bertujuan: (i) untuk memenuhi identitas sebagai amal usaha Muhammadiyah, menetapkan pendirian dan pandangan hidup berdasarkan nilai-nilai Al Islam Kemuhammadiyahan dan nilai-nilai akademik. (ii) untuk memenuhi standar jati diri yang terdiri dari 3 aspek kepribadian, keunikan dan identitas diri yang menandakan sebagai ciri khas Universitas Muhammadiyah Makassar. (iii) untuk mewujudkan tanggung jawab pengelolaan pendidikan pengajaran, penelitian, pengabdian pada masyarakat, dan dakwah Islamiyah.

Luas lingkup penetapan standar jati diri adalah: (i) ketika Standar jati diri pertama kali hendak disusun, dirumuskan, dan ditetapkan, dilaksanakan dalam kegiatan penyelenggaraan pendidikan oleh semua Program Studi di Universitas Muhammadiyah Makassar, (ii) untuk semua Standar Jati Diri bersama turunannya di level Fakultas dan prodi di Universitas Muhammadiyah Makassar. Untuk mencapai tujuan penetapan standar jati diri dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:



b. Manual Pelaksanaan/Pemenuhan Standar Jati Diri

Pelaksanaan Standar Jati Diri bertujuan: (i) untuk melaksanakan pemenuhan identitas sebagai amal usaha Muhammadiyah, menetapkan pendirian dan pandangan hidup berdasarkan nilai-nilai Al Islam Kemuhammadiyahan dan nilai-nilai akademik. (ii) untuk melaksanakan standar jati diri yang terdiri dari 3 aspek kepribadian, keunikan dan identitas